

Type	Format	Organisation	Durée	Tarif	Version
Action de formation	Présentiel	Inter / Intra (min 6 stagiaires)	2 jours 14 h	350 EUR HT / stagiaire	Mise à jour 01/11/2025

OBJECTIF PROFESSIONNEL Identifier les enjeux SSCT, maîtriser les obligations de l'employeur et déployer une démarche de prévention et de QVT.	PUBLIC / PRÉREQUIS Référénts QVT-SSCT, directeurs, managers, dirigeants et responsables RH. Prérequis : sensibilisation préalable à la santé et sécurité recommandée.
ADMISSION / ACCÈS Admission après entretien préalable. Délai d'accès : 7 jours après convention ou 15 jours après contrat client particulier.	MÉTHODES / MOYENS Apports théoriques, études de cas, travaux pratiques, jeux de rôle, quiz et supports remis. Moyens : vidéoprojecteur, paperboard, outils DUERP et PAP.
ÉVALUATION / SUIVI Questionnaire de positionnement, évaluations formatives, QCM final, satisfaction, feuille d'émargement et certificat.	SANCTION / ACCESSIBILITÉ Attestation de formation. Formation accessible aux personnes en situation de handicap avec adaptations possibles. Contact : sabira.obe@mah-conseil-rh.com - 06 06 54 75 97.

Parcours de formation détaillé (séquences, objectifs et contenus)

Accueil et introduction (Durée : 0h30) Objectif : Présenter le programme et recueillir les attentes des participants. - Présentation des objectifs et du déroulé. - Recueil des attentes.
Enjeux d'une démarche SSQVT (Durée : 1h30) Objectif : Comprendre les enjeux juridiques, humains et économiques de la démarche. - Rôle des acteurs internes et externes. - Culture de prévention et impacts organisationnels.
Obligations réglementaires de base (Durée : 2h30) Objectif : Maîtriser les obligations de l'employeur en santé et sécurité. - EPI, affichages, vérifications, suivi médical, coactivité. - Études de cas et échanges de pratiques.
Accidents et maladies professionnelles (Durée : 1h30) Objectif : Gérer la déclaration et la contestation des AT, trajets et maladies pro. - Processus et documents CERFA. - Mises en situation sur des cas concrets.
Synthèse et quiz de validation (Durée : 1h00) Objectif : Vérifier les acquis du jour 1 et consolider les repères clés. - Quiz de validation. - Échanges de pratiques et synthèse.
Identification et évaluation des risques (Durée : 2h30) Objectif : Identifier, évaluer et hiérarchiser les risques, y compris psychosociaux. - Travail sur situations types. - Utilisation de documents et outils DUERP.
Programme annuel de prévention (PAP) (Durée : 2h00) Objectif : Construire un plan d'actions cohérent avec les risques identifiés. - Actions correctives et préventives. - Inscription dans le DUERP-PAP.
Communication, pilotage et clôture (Durée : 2h30) Objectif : Présenter la démarche, piloter le dispositif et valider les acquis. - Communication avec CSE, inspection du travail et médecine du travail. - QCM final, synthèse collective et remise de l'attestation.