

ENTRETIENS PROFESSIONNELS



3 Heures
Présentiel

Intra : 500€ HT

6 stagiaires max

SENSIBILISATION HARCELEMENT MORAL & SEXUEL, ET AGISSEMENTS SEXISTES



OBJECTIFS :

- Identifier les spécificités de l'entretien professionnel
- Appréhender le cadre légal de l'entretien professionnel
- Maîtriser les sujets qui doivent être abordés durant l'entretien professionnel
- Connaître les différents dispositifs de formation et de professionnalisation (CPF, plan de développement des compétences...) pour orienter les salariés vers le dispositif adapté.

PROGRAMME

Entretien professionnel : cadre légal et enjeux

- S'approprier le cadre juridique et les spécificités de l'entretien professionnel et du bilan à 6 ans
- Comprendre les enjeux économique et humains de l'entretien

Préparer ses entretiens : mode d'emploi

- Check-list des informations à rassembler avant l'entretien
- Questions pour cerner les motivations et le potentiel d'évolution du collaborateur
- Suivi à assurer auprès des collaborateurs et des RH : nouvelles obligations, bilan à effectuer tous les six ans
- S'approprier et s'appuyer sur le support d'entretien

Maîtriser la conduite de l'entretien

- Adopter une posture bienveillante d'écoute et de conseil
- Gérer les situations complexes en entretien (réticences, réactions de défense, mutisme...)
- Faire formuler les souhaits de mobilité et le contenu de l'emploi à moyen et longs termes pour le traduire en objectifs de développement
- Conclure l'entretien et élaborer un plan d'actions prévisionnel
- Présenter les différents dispositifs de formation et de professionnalisation (CPF, plan de développement des compétences...) pour orienter les salariés vers le dispositif adapté à leurs projets professionnels

OBJECTIFS

- Reconnaître les situations de harcèlement sexuel, moral et agissements sexiste au travail
- Identifier les comportements à risque et les situations à risque
- Prendre conscience des problèmes liés aux harcèlements (risques psycho-sociaux...)

PROGRAMME

1- Harcèlement moral

Définition

Sanction encourue pour l'auteur des faits

Exemple de cas

2- Harcèlement sexuel

Définition

Sanction encourue pour l'auteur des faits

Exemple de cas et mise en situation

3- Agissements sexiste

Définition

Sanction encourue pour l'auteur des faits

Exemple de cas et mise en situation

Le +

- ☞ Formation animée par une intervenante expérimentée en ressources humaines
- ☞ Réflexions de groupe guidées par l'animateur
- ☞ Jeux de rôles pour s'entraîner à la conduite d'un entretien Exemples à partir de cas concrets tirés de la Jurisprudence et de l'expérience des participants
- ☞ Une pédagogie axée sur des cas pratiques et des mises en situation
- ☞ Documents supports de formation mise à disposition
- ☞ Formulaire d'évaluation de la formation.
- ☞ Certificat de réalisation de l'action de formation.